



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 28 » 11 2022 г. № 1719

О внесении изменений в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Кунашакском муниципальном районе на 2022-2024 годы», утвержденную Постановлением Администрации Кунашакского муниципального района от 08.11.2021 г. № 1549

В целях совершенствования условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области от 29.09.2011 г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», постановлением Администрации Кунашакского муниципального района от 16.09.2013 г. № 1471 «О Порядке принятия решений о разработке муниципальных программ Кунашакского муниципального района, их формировании и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Кунашакском муниципальном районе на 2022-2024 годы», утвержденную Постановлением Администрации Кунашакского муниципального района от 08.11.2021 г. № 1549, согласно приложению.

2. Отделу информационных технологий администрации района (Ватутин В.Р.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Кунашакского муниципального района.

3. Организацию исполнения настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Кунашакского муниципального района Багаутдинову В.Ш.

Глава района

С.Н. Аминов

Приложение
к Постановлению администрации
Куняшакского муниципального района
от 08.11.2021 г. № 1549

(в редакции
постановления администрации
Куняшакского муниципального района
от 28.12.2022 г. № 1719

Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в Куняшакском
муниципальном районе на 2022 – 2024 годы»

Паспорт
Муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в Куняшакском муниципальном районе на 2022 – 2024 годы»

| | |
|---|---|
| Наименование муниципальной целевой Программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Куняшакском муниципальном районе на 2022 – 2024 годы» (далее именуется Программой) |
| Основание для разработки Программы | Статья 210, 226 Трудового кодекса Российской Федерации, Закон Челябинской области от 11 сентября 2001 года № 29-ЗО «Об охране труда в Челябинской области». |
| Основные разработчики Программы | Координационный Совет по охране труда Куняшакского муниципального района |
| Ответственный исполнитель муниципальной Программы | Администрация Куняшакского муниципального района |
| Цель программы | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Куняшакского муниципального района, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Задачи Программы | Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами |

Целевые индикаторы и показатели муниципальной Программы

индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.
Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.
Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда

1. Совершенствование нормативного, правового и информационного обеспечения в области условий и охраны труда, здоровья работающих
8-10 статей в год в общественно-политической газете Куняшакского района «Знамя труда»
— информационное сопровождение на сайте администрации района в разделе «Охрана труда»;
— обеспечение информационными бюджетами и методическими материалами работодателей
2. Сокращение общего уровня производственного травматизма в результате несчастных случаев на производстве в расчете до 2 работников на 1000 работающих человек
3. Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих, численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами:
— увеличить количество работников охваченных периодическими медицинскими осмотрами до 2000 человек
4. Обучение руководителей и специалистов по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке:
— до 110 человек в год
5. Снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников:
2022 – до 7,0 %;
2023 – до 6,4 %;
2024 – до 5,6 %.

Этапы и сроки реализации муниципальной Программы

Муниципальная программа реализуется в один этап
Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета – 60,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
2022 год – 20,0 тыс. рублей
2023 год – 20,0 тыс. рублей
2024 год – 20,0 тыс. рублей.

Освоение средств на проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях будет осуществляться работодателями.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

государственных унитарных предприятий и муниципальных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммарный затрат на производство продукции, выполнения работ, оказание услуг (согласно ст. 226 Трудового кодекса РФ).

1. Снижение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам в результате проведения мероприятий по итогам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и улучшением условий труда.
2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составит - до 2 человек на 1000 работающих.
3. Наличие 100% специалистов и в организациях района с трудом на предприятиях и в организациях района с численностью работников свыше 50 человек до конца 2024 года.
4. Повторное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах до 1000 рабочих мест в год.
5. При выполнении мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда, планов оздоровительных мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест, ожидать улучшения условий труда работников в Кунашакском районе.
6. Повышение квалификации в области охраны труда руководителей и специалистов по охране труда в учреждениях и организациях района (от 90 до 110 обучаемых в год).
7. Повышение ответственности работодателей за улучшение условий и охраны труда на предприятиях учреждений и в организациях района, заинтересованности в предоставлении сведений по охране труда в организации.
8. Усиление информационного и нормативного обеспечения охраны труда в предприятиях, учреждениях и организациях района.

Организация контроля за реализацией мероприятий Программы

Общее руководство и контроль за исполнением Программы осуществляет Глава Кунашакского муниципального района. Координатор Программы – ведущий специалист по охране труда предоставляет отчет в Управление экономики администрации Кунашакского муниципального района к 1 марта ежегодно.

1. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы, включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость ее решения на уровне Кунашакского муниципального района программным методом

Развитие демографических процессов, изменение ситуации на рынке труда усиливают актуальность сохранения трудового потенциала. Это нашло отражение в Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г., утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 г. N 1321.

Неблагоприятные условия труда являются основной причиной профессиональных заболеваний. Нередко этому способствует формальное отношение работодателей к проведению периодических медицинских осмотров работников.

Значительной частью работодателей не выполняется требование трудового законодательства о проведении специальной оценки условий труда (ранее аттестации рабочих мест).

Проверки предприятий, проводимые органами, осуществляющими надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда показывают, что многие нарушения в области охраны труда и обеспечения его безопасных условий связаны с отсутствием специалистов (служб) охраны труда в организациях или их не укомплектованностью.

Причинами производственного травматизма также являются недостатки в обучении работников требованиям охраны труда, обеспечением их средствами индивидуальной защиты и ненадлежащим их применением.

Предотвращение травматизма во многом зависит от сознательного отношения к вопросам безопасности труда работников, повышения ими уровня знаний в этой области. В этой связи необходимо активизировать пропаганду в средствах массовой информации культуры труда, улучшить информирование работающих о предусмотренных законодательством правах и гарантиях в сфере охраны труда.

В соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и Законом Челябинской области от 29.09.2011 г. N 194-ЗО "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда" приняты и реализованы муниципальные программы улучшения условий и охраны труда являются одними из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

По данным статистики и мониторинга вопросов охраны труда свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень организации условий охраны труда в предприятиях и организациях района не на высоком уровне.

Несмотря на позитивные тенденции, в настоящий момент охрана труда продолжает сдерживаться следующими основными проблемами:

1) слабая ориентированность нормативно-правовой базы на стимулирование проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В правовой плоскости лежат решения проблем формирования системы защиты прав работников;

2) недостаточное финансовое обеспечение (либо его отсутствие) мероприятий охраны труда, особенно в учреждениях бюджетной сферы;

3) нехватка квалифицированных специалистов в получении образования по охране труда;

4) нехватка квалифицированных специалистов по охране труда. Наряду с техническими причинами, устранение которых требует финансовых и материальных затрат, решение многих проблем охраны труда обеспечивается недостаточной организацией трудового процесса, отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, недостаточным уровнем знаний требований безопасности, низкой дисциплиной труда.

Решение указанных выше проблем невозможно без взаимодействия всех уровней власти, межведомственной координации, оптимизации необходимых для проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда организаций и уречажений Кунашакского муниципального района.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, а также количество дней нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в Кунашакском муниципальном районе характеризуется следующими данными (таблица 1-2).

Таблица 1

Уровень производственного травматизма
(в расчете на 1000 работающих) в 2022-2024 гг.
(с легким исходом)

| Территория | годы | | | | | | | |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|------------------|------------------|------------------|--|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Кунашакский муниципальный район | 1 чел. | 2 чел. | 1 чел. | 0 чел. | 2 чел. (прогноз) | 2 чел. (прогноз) | 2 чел. (прогноз) | |

В Кунашакском районе в последние годы закрепились положительная тенденция снижения общего уровня производственного травматизма.

Таблица 2

Количество дней временной нетрудоспособности
в связи с несчастным случаем на производстве
в расчете на 1 пострадавшего

| Территория | годы | | | | | | | |
|---------------------------------|------|------|------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| Кунашакский муниципальный район | 32 | 21 | 23 | 25 (прогноз) | 23 (прогноз) | 20 (прогноз) | | |

Анализируя причины производственного травматизма, необходимо сказать, что на протяжении последних лет они по своему характеру не изменились.

- Основными причинами являются:
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
 - недостатки в обучении безопасным условиям труда, отсутствие инструктажа по охране труда;
 - эксплуатация неисправных машин, оборудования, механизмов;
 - неудовлетворительная организация производства работ.

1.2. Профессиональная заболеваемость в Кунашакском муниципальном районе

Таблица 3

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием, человек
(по данным Роспотребнадзора)

| Территория | годы | | | | | | | |
|---------------------------------|------|------|------|-------------|-------------|-------------|--|--|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| Кунашакский муниципальный район | 0 | 0 | 0 | 0 (прогноз) | 0 (прогноз) | 0 (прогноз) | | |

В Кунашакском районе за последние пять лет профессиональных заболеваний на предприятиях Кунашакского района не регистрировалось.

1.3. Условия труда в Кунашакском муниципальном районе

Таблица 4

Удельный вес работников, занятых
в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
или во вредных условиях труда, %

| Территория | годы | | | | | | | |
|---------------------------------|------|------|------|---------------|---------------|---------------|---------------|--|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Кунашакский муниципальный район | 7,4 | 8,6 | 6,7 | 7,4 (прогноз) | 8,0 (прогноз) | 7,5 (прогноз) | 7,3 (прогноз) | |

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: на предприятиях недостаточно совершенствуются технологические процессы, санитарно-технические условия, а также имеются конструктивные недостатки машин и оборудования; в учреждениях – недостаточное обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты. В связи с этим организациям рекомендуем инвестировать средства в модернизацию производства, машин и оборудования и проведение мероприятий по улучшению условий труда работников, профдиагностке и снижению профессионального риска на рабочих местах, а также проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работающих.

1.4. Обучение по охране труда в Кунашакском муниципальном районе

В целях снижения профессиональных рисков на рабочих местах важное значение имеет целевое обучение и профессиональная подготовка работников в области охраны труда. Данному вопросу в районе уделяется особое внимание, так как наиболее нарушена работодателями в области охраны труда связаны с вопросами обучения и инструктирования работников по охране труда.

Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, человек

| Территория | годы | | | | | |
|---------------------------------|------|------|------|---------------|---------------|---------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Кунашакский муниципальный район | 218 | 244 | 200 | 120 (прогноз) | 210 (прогноз) | 220 (прогноз) |

Актуальным остается вопрос специальной оценки условия труда на рабочих местах. Идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий труда.

1.5. Специальная оценка условий труда (агломерация аггестации рабочих мест) в Кунашакском муниципальном районе

Таблица 6

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц

| Территория | годы | | | | | |
|---------------------------------|------|------|------|---------------|---------------|---------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Кунашакский муниципальный район | 460 | 325 | 1481 | 400 (прогноз) | 560 (прогноз) | 517 (прогноз) |

1.6. Информационное и методическое обеспечение охраны труда

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

Совершенствование нормативного, правового и информационного обеспечения в области охраны труда, здоровья работников Кунашакского муниципального района организовывается:

- подготовкой и подачей 4-6 статей в год в информационном районной газете «Знамя Труда»;
- сопровождением раздела «Охрана труда» на официальном сайте администрации района;
- обеспечение информационными бюллетенями и методическими материалами работников.

1.7. Заключительные положения

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне муниципального образования в Кунашакском муниципальном районе, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района.

Реализуемая Программа нацелена на дальнейшее совершенствование системы государственного управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и

трудовым отношениям, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, государственных гарантий и правовой защиты работающих и охраны труда предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Основные цели и задачи муниципальной программы

Программа представляет собой комплексный план действий по созданию благоприятной среды для улучшения условий охраны труда на основе скоординированных действий муниципалитета, общественных организаций работников и других организаций.

Основными стратегическими целями Программы является:

- улучшение условий и охраны труда у работодателей расположенных на территории Кунашакского муниципального района.
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и снижения уровня профессиональной заболеваемости на территории Кунашакского муниципального района.
- снижение уровня производственного травматизма на территории Кунашакского муниципального района.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

Задача 1. Реализация предупредительных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников населения.

Задача 2. Методическая помощь и координация в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Задача 4. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда в Кунашакском муниципальном районе.

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2022-2024 годы. Прекращение реализации программы осуществляется в случаях прекращения финансирования программы или несоответствия не достижения целевых индикаторных показателей.

4. Система мероприятий муниципальной программы

Достижение поставленных целей муниципальной программы и решение задач будет реализовываться путем осуществления комплекса мероприятий.

Перечень программных мероприятий, объемы финансирования по источникам представлены в таблице:

| № п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель | Сроки исполнения (годы) | Источник финансирования | Объем финансирования (по годам), тыс. руб. | | |
|-------|---|--|--|-------------------------|--|------|------|
| | | | | | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | Информирование руководителей и специалистов предприятий и организаций о действующем законодательстве по охране труда и изменениях данного законодательства | Администрация КМР | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Оказание методической помощи организациям и работодателям в улучшении условий и охраны труда | Администрация КМР | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Разработка муниципальных правовых актов в сфере охраны труда в соответствии с федеральным и областным законодательством | Администрация КМР | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Обеспечение работы Межобластной комиссии по охране труда в КМР | Администрация КМР | один раз в квартал: март, июнь, сентябрь, ноябрь | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Проведение семинаров по вопросам охраны труда | Администрация КМР, работодатели, специалисты по охране труда | один раз в квартал | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Обеспечение участия организаций, предприятий и учреждений района всех организационно-правовых форм в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ по условиям и охране труда» | Администрация КМР, работодатели | один раз в год: июль - ноябрь | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Разработка и выпуск методических пособий по охране труда, технике безопасности (брошюры, буклеты, памятки, листовки) организации и предприятия КМР | Администрация КМР | январь 2022 - декабрь 2024 года | Местный бюджет | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| 8 | Организация и проведение ежегодных смотров-конкурсов по охране труда | Администрация КМР | ежегодно (II-III квартал) | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9 | Организовать пропаганду познакомительного опыта в | Администрация КМР | один раз в квартал | Местный бюджет | 1,2 | 1,2 | 1,2 |

| | | | | | | | |
|----|--|--|---------------------------------|--------------------|------|------|------|
| 10 | Обслуживание и сопровождение раздела «Охрана труда» на официальном сайте администрации КМР | Администрация КМР информационный отдел администрации КМР | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Обеспечение информирования работодателей, населения КМР по вопросам охраны труда через Интернет-ресурсы, размещение информационно-просветительских материалов в электронных средствах массовой информации | Администрация КМР | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Оказание методической помощи в организации и проведении в организациях КМР дней (недель, месячных) охраны труда | Администрация КМР работодатели | ежегодно апрель-май | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 13 | Приобретение подарочной и сувенирной продукции не предназначенной для дальнейшей продажи, победителям конкурса | Администрация КМР работодатели | ежегодно май-июнь | Местный бюджет | 0 | 1,0 | 1,0 |
| 14 | Рекомендовать и содействовать руководителям и специалистам организаций, предприятий и учреждений независимо от формы собственности пройти обучение самим по охране труда и обучить специалистов по ОТ и работников | Администрация КМР работодатели, председатели профсоюзов | январь 2022 - декабрь 2024 года | Местный бюджет | 15,8 | 15,8 | 15,8 |
| 15 | Координатция, организация проведения специальной оценки условий труда в организациях, учреждениях КМР | Администрация КМР работодатели, председатели профсоюзов | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 16 | Сбор и обработка информации об условиях и охране труда в организациях, предприятиях КМР | Администрация КМР | ежегодно только | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |
| 17 | Оказание содействия руководителям в организации и проведении профилактических и медицинских осмотров в организациях, учреждениях КМР | Администрация КМР председатели профсоюзов | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансирования | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|-------|---|-------------------|---------------------------------|---------------------|----------------|------|------|------|
| 18 | Организация работы «горячей линии» по приему сообщений о нарушениях трудовых прав работников | Администрация КМР | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансир ования | 0 | 0 | 0 | |
| 19 | Присоединение организаций к конвенции Кнудевого «Трилон Зето», оказание консультативной помощи работодателям по разработке и внедрению корпоративных программ «Кнудевого Травматизма» | Администрация КМР | январь 2022 - декабрь 2024 года | Без финансир ования | 0 | 0 | 0 | |
| Всего | | | | | Местный бюджет | 20,0 | 20,0 | 20,0 |

5. Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы

Общий объем средств, выделяемых из местного бюджета на 2022-2024 годы на организацию подготовки и проведения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в Куншакском муниципальном районе составит 60,0 тыс. рублей*, в том числе:

на размещение в средствах массовой информации статей информационных материалов:

в 2022 году – 1,2 тыс. рублей;

в 2023 году – 1,2 тыс. рублей;

в 2024 году – 1,2 тыс. рублей;

на выпуск печатной продукции по охране труда и развитию социального

партнерства (брошюры, буклеты, памятки, листовки):

в 2022 году – 2,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 2,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 2,0 тыс. рублей;

на приобретение (заготовление) подарочной и сувенирной продукции, не

предназначенной для дальнейшей продажи, победителям конкурса:

в 2022 году – 1,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 1,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 1,0 тыс. рублей;

содержание руководителей и специалистов организаций, предприятий и

учреждений независимо от форм собственности в прохождении обучения по охране

труда, и обучения специалистов по охране труда и работников

в 2022 году – 15,8 тыс. рублей;

в 2023 году – 15,8 тыс. рублей;

в 2024 году – 15,8 тыс. рублей.

*Объемы финансирования муниципальной программы могут корректироваться с учетом доходов местного бюджета на соответствующий финансовый год.

6. Организация управления (механизм реализации) муниципальной Программой, включая контроль за ходом ее исполнения

Механизм реализации Программы – это система программных мероприятий скоординированных по срокам, объему финансирования и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Администрация Куншакского муниципального района в лице руководителя аппарата администрации района, совместно с ведущим специалистом по охране труда осуществляет:

1) Управление реализацией программ, несет ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий программы, целевое и эффективное использование средств бюджета района, выделенных на ее реализацию.

2) Запрашивает информацию, необходимую для подготовки годового отчета об исполнении мероприятий.

3) Осуществляет общий контроль за исполнением программ.

4) Расходование бюджетных средств, предусмотренных на реализацию муниципальной программы, осуществляется в соответствии с ФЗ РФ от 05.04.2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Контроль за ходом реализации Программы и освоением выделяемых средств осуществляет Администрация Куншакского муниципального района.

Управление экономики администрации района с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, выделенных из бюджетных средств, ежегодно уточняет целевые показатели, согласовывает сроки и затраты по программным мероприятиям, объемы и источники финансирования, механизм реализации Программы, состав исполнителей.

Координатор Программы – ведущий специалист по охране труда предоставляет отчет в управление экономики администрации Куншакского муниципального района администрации к 5 февраля ежегодно.

7. Методика оценки эффективности Программы

Управление экономики осуществляет контроль выполнения целевых показателей (индикаторов) Программы и по итогам работы за отчетный год дает оценку уровня реализации программных мероприятий путем сравнения фактического изменения целевых показателей (индикаторов) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. Результативность программных мероприятий оценивается исходя из соответствия ее целевых показателей (индикаторов) планируемым, отличающимся от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации Программы проводится в соответствии с постановлением Администрации Куншакского муниципального района от 30.06.2015 г. № 1206 «О Порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальных программ Куншакского района» (в редакции от 22.08.2016 г. № 941).

Анализ объемов финансирования мероприятий направленных на реализацию муниципальной программы, определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования муниципальной программы (подпрограммы) по формуле:

$$\text{ОФ} = \text{Фф} / \text{ФП}, \text{ где:}$$

ОФ – объем финансирования реализации муниципальной программы (подпрограммы);

Фф – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию муниципальной программы (подпрограммы);

ФП – плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период. Согласно таблице N 1.

Таблица N 1

АНАЛИЗ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

| N п/п | Наименование задачи, мероприятия | Источники финансирования | Объем финансирования, тыс. руб. | | Исполнители мероприятий |
|-------------------------|----------------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | | Плановое значение ФП | Фактическое значение ФФ | |
| 1 | Мероприятие 1 | | | | |
| 2 | Мероприятие 2 | | | | |
| 3 | Мероприятие 3 | | | | |
| Итого по Программе | | | | | |
| в том числе: | | | | | |
| Федеральный бюджет (ФБ) | | | | | |
| Областной бюджет (ОБ) | | | | | |
| Местный бюджет (МБ) | | | | | |

Анализ достижения показателей-индикаторов результативности муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$\text{ДПИ} = (\text{ДПИ}_1 + \text{ДПИ}_2 + \text{ДПИ}_3 + \dots) / \text{N}$$

N – количество показателей (индикаторов) муниципальной программы

$$\text{ДПИ} = \text{ЗФ} / \text{ЗП}, \text{ где:}$$

ЗФ – фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы (подпрограммы);

ЗП – плановое значение показателя (индикатора) муниципальной программы (подпрограммы)

Для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений, или

$$\text{ДПИ} = \text{ЗП} / \text{ЗФ}$$

Для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений. Согласно таблице N 2.

Таблица N 2

АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

| N п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | Плановое значение ЗП | Фактическое значение ЗФ | Достижения показателей-индикаторов (р-р, в-р, в-р-р) |
|-------|------------------------------|----------|----------------------|-------------------------|--|
| | | | | | |
| 1 | Индикатор результативности 1 | | | | |
| 2 | Индикатор результативности 2 | | | | |
| ... | | | | | |

Для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений.

АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

| N п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | Плановое значение ЗП | Фактическое значение ЗФ | Достижения показателей-индикаторов (р-р, в-р, в-р-р) |
|-------|------------------------------|----------|----------------------|-------------------------|--|
| | | | | | |
| 1 | Индикатор результативности 1 | | | | |
| 2 | Индикатор результативности 2 | | | | |
| ... | | | | | |

Для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений.

Оценку эффективности (неэффективности) реализации муниципальной программы (подпрограммы) рассчитывается по следующей формуле (таблица N 3):

$$\text{ЭРП} = \text{ДПИ} \times \text{ОФ}$$

Таблица N 3

| ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | | | |
|---|--|---|--|
| N п/п | Показатели показателей-индикаторов ДПИ | Объем финансирования реализации муниципальной программы | Эффективность (неэффективность) реализации муниципальной программы |
| | | | |

| | | |
|---|-----------------------|-----------------------------|
| | (подпрограмма), ОФ | ЭРП (п. 4 - п. 2 х п. 3) |
| 1 | 2 | 3 |
| | | 4 |

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации муниципальной программы (подпрограммы) может определяться на основании следующих критериев:

| | |
|--|-----------------------------------|
| Вывод об эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) | Критерий оценки эффективности ЭРП |
| неэффективная/ низкая | менее 0,5 |
| уровень эффективности удовлетворительный/ средняя | 0,5 - 0,79 |
| эффективная/ высокая | 0,8 - 1 |
| высокоэффективная/ высокая | более 1 |

Значение целевого показателя (индикатора) «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих, человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по годовой статистической форме № 7-Травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$$Q_{ca} = (N_{ca} / M_{ca}) \times 1000, \text{ где:}$$

Q_{ca} – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих, человек;

N_{ca} – численность пострадавших со смертельным исходом, человек;

M_{ca} – среднечисловая численность работающих, человек.

Значение целевого показателя (индикатора) «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по годовой статистической форме № 7-Травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$$Q = (N / M) \times 1000, \text{ где:}$$

Q – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек;

N – численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек;

M – среднечисловая численность работающих, человек.

Значение целевого показателя (индикатора) «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней» рассчитывается на основании данных Государственного учреждения - Кипштинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Расчет производится по формуле:

$$Q_2 = (M_2 / N_2), \text{ где:}$$

Q_2 - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней;

M_2 - число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человеко-дней;

N_2 - численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек.

Значение целевого показателя (индикатора) «Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания, человек» определяется на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области.

Значение целевого показателя (индикатора) «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда, единицы» определяется на основании данных государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Значение целевого показателя (индикатора) «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, процентов» определяется на основании данных Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Расчет производится по формуле:

$$A = (N_3 / M_3) \times 100 \%, \text{ где:}$$

A – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда, процентов;

N_3 – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда, единицы;

M_3 – среднее количество рабочих мест, подлежащих проведению специальной оценки условий труда, аттестация по условиям труда, единицы.

Значение целевого показателя (индикатора) «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единицы» определяется на основании анализа данных Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда. При определении данного целевого показателя (индикатора) учитывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низкому классу (подклассу) условий труда).

Значение целевого показателя (индикатора) «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов» определяется на основании данных федерального статистического наблюдения по форме № 1-Т (Условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Расчет производится по формуле:

$$H = (N_h / M_h) \times 100 \%, \text{ где:}$$

N_h — удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов;
 M_h — численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек.

M_h — общая численность работников, человек.
Значение целевого показателя (индикатора) «Количество работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях, человек» определяется путем суммирования данных о количестве работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда, полученных по результатам запросов в обучающие организации.